

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°2

Chers collègues

CESI CGT vous propose une synthèse du CSE du 26 février et vous livre sa lecture des débats.

Avis du CSE sur la situation économique

Le CSE avait mandaté un expert pour l'assister dans son analyse de la situation économique. En synthèse, il en ressort que la conjoncture est défavorable mais que la situation économique reste largement positive. En effet les bons résultats enregistrés depuis plusieurs années permettent à CESI de disposer d'une trésorerie confortable ainsi que d'une grande capacité d'autofinancement.

Le CSE, dans son avis, a insisté sur l'importance de mettre en place un plan d'investissement pour améliorer les conditions des salariés de façon la plus homogène possible dans les campus : salaires, outils de travail, gestion prévisionnelle des emplois, ...

CESI CGT estime que, même s'il est important d'investir pour envisager l'avenir, il est encore plus important de conserver une part des ressources pour fidéliser les salariés, augmenter les salaires et permettre à tous de bénéficier de ces bons résultats, quel que soit le campus de rattachement.



Situation trimestrielle de l'emploi

La direction nous a présenté les chiffres de l'emploi au quatrième trimestre 2025. Globalement la situation reste identique, avec toujours beaucoup trop de départs.

Sur le dernier trimestre on recense 39 sorties de l'effectif dont 17 démissions, 6 ruptures conventionnelles et 4 licenciements pour inaptitude. Le CSE a d'ailleurs souligné une hausse des **licenciements pour inaptitude**, qui se produisent après un arrêt de travail de plusieurs mois.

Information au CSE sur le projet CESI CONNECT 2030

La direction nous présente le nouvel organigramme, dans le prolongement des annonces de réorganisation.

Les 6 nouvelles directions sont découpées en plusieurs sous-directions, lesquelles comprennent plusieurs personnes. En parallèle il y a création de 3 postes d'assistants de direction. A ce jour le déploiement de cette organisation ne permet pas de mesurer son efficacité, mais nous serons vigilants sur ce point, notamment sur une réelle fluidification des communications entre les campus et la direction.

De plus, nous n'avons pas pu obtenir d'information sur l'évolution de la masse salariale générée par les différentes créations de postes et promotions internes. CESI CGT craint que l'augmentation de la masse salariale de la direction générale ne soit préjudiciable aux futures négociations annuelles.

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°2

Résultats de l'index égalité Hommes/Femmes

L'index égalité hommes femmes est un indicateur que les employeurs ont l'obligation de mesurer annuellement.

Globalement, l'écart H/F à CESI se situe moins au niveau du salaire qu'au niveau de l'accès des femmes aux postes à responsabilité. On constate ainsi que la majorité des salariés sur les paliers 11 et inférieurs sont des femmes

CESI CGT souligne que l'indicateur en lui-même est bon, puisque CESI obtient la note de 98/100 mais que sa méthode de calcul ne permet pas de refléter la réalité.

Retour sur visite CSSCT Lyon

La CSSCT a effectué une visite sur Lyon, accompagnée de la RRH, de la responsable campus et de la RQR ce qui est très inhabituel.

Les élus constatent beaucoup de départs sur le campus, qui enregistre **21% de turnover** (au-dessus de la moyenne nationale), ce qui engendre une ancienneté moyenne assez faible, à 3 ou 4 ans. La direction explique ce phénomène par des choix personnels des salariés, mais ne remet en question ni le manque de perspective, ni les méthodes de management.



Le campus est bien entretenu et présente des locaux agréables. Néanmoins les salariés trouvent que l'open space est trop bruyant, et l'acceptation du flex office n'est pas acquise.

Les élus profitent de ce point pour aborder le sujet d'un mail reçu par le CSE et la direction, de la part d'une ex salariée du campus de Lyon, qui dénonce **des pratiques managériales agressives**. La direction estime que le mail ne donne pas suffisamment d'éléments pour être réellement inquiétant. Néanmoins un CSE sera peut-être organisé sur le campus, pour permettre à tous ceux qui le souhaitent de rencontrer les élus.

CESI CGT aurait plutôt souhaité qu'une véritable enquête soit ouverte afin de clarifier la situation, et d'y remédier si nécessaire.

Questions diverses

Redistribution de l'exercice 2025 : pas de changement sur la règle de répartition, le critère régional restera en application.

Congés acquis pendant les arrêts maladie :

19 demandes ont été reçues par la direction ressources humaines à ce jour. Si vous êtes concernés par cette mesure de régularisation, vous avez jusqu'au 23 avril pour vous manifester auprès de votre service RH. N'hésitez pas à nous contacter en cas de difficultés.