

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°3

Chers collègues

CESI CGT vous propose une synthèse du CSE du 24 avril et vous livre sa lecture des débats.

Informations complémentaires suite aux résultats financiers 2025

Les élus ont adressé de nombreuses questions financières à la direction en amont du CSE afin d'obtenir des réponses claires. Ces questions ont été examinées lors de la réunion.

Les contributions nationales des régions sont prélevées sur les chiffres d'affaires budgétés. Pour 2025, cette contribution destinée à couvrir les frais de personnel et de fonctionnement de la DG s'élève à 21 millions d'euros, répartis sur les régions en fonction du CA budgété. Cependant, la question des clés de répartition n'a pas obtenu de réponse claire.

Malgré les questions envoyées en amont, de nombreuses interrogations financières sont restées sans réponse, notamment : *Comment sont calculés les loyers des locaux dont CESI est propriétaire ?*

La commission économique du CSE reposera ces mêmes questions à la DAF lors de sa prochaine réunion.

Avis du CSE sur le flex office (campus de Toulouse)



Le CSE a émis **un avis défavorable** à la mise en place du flex office. Les élus estiment que cette organisation déshumanise les espaces de travail et fondent leur avis sur l'absence de retours positifs des campus l'ayant déjà adopté.

Projet de déménagement du campus de Bordeaux

Marilyne TESSIEUX a présenté le projet de déménagement vers un nouveau bâtiment de 4 250 m² sur 4 étages.

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°3

Visite d'inspection du campus de Rouen

Marilyne TESSIEUX a présenté le compte-rendu de la visite du bâtiment de près de 10 000 m², qui accueille 101 salariés. Selon la direction, les problématiques de température semblent résolues.

Chiffre d'affaires et budget 2026

Dans le cadre de la transformation de CESI un budget prévisionnel a été présentée au Conseil d'Administration, plusieurs chantiers ont été lancés.

Pour le budget 2026, plusieurs scénarios sont envisagés pour la transformation de CESI dont une proposition d'intégration de 7 à 8 millions d'euros de budget pré-provisionné sur la marge nette d'exploitation.

Dans ce scénario, **c'est un investissement d'environ 22 millions d'euros qui est prévu sur 3 ans.**

Si cela se confirme, l'intégralité des marges sera réinvestie dans la transformation de CESI, notamment pour la mise en place de nouveaux outils numériques, qui représenteront 50 % de l'effort d'investissement. Les efforts quotidiens des salariés seront ainsi intégralement réinvestis. **Dans ce cas, on peut dire adieu à la redistribution.**



Données de l'emploi (1er trimestre 2026)

À fin mars, CESI compte 1 661 équivalents temps plein. Sur le trimestre, 66 départs ont été enregistrés, dont 16 démissions, 8 ruptures conventionnelles, 4 licenciements pour inaptitude.

