

## 2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°4

Chers collègues

CESI CGT vous propose une synthèse du CSE du 19 mai et vous livre sa lecture des débats.

### **CESI Connect 2030**

La direction nous a présenté un point d'avancement sur le projet CESI Connect 2030.

L'investissement global sera réparti sur 3 ans, et pour 2026 au moins, la somme est intégrée au budget, ce qui signifie qu'elle sera prélevée sur la marge, diminuant de ce fait les possibilités de générer de la redistribution. Si nous avons parfaitement compris que cet investissement est nécessaire à la bonne santé de l'entreprise, nous ne comprenons pas pourquoi la somme n'est pas prélevée sur l'importante réserve dont dispose CESI. Pourquoi faire payer aux salariés ce qui pourrait être financé avec les économies ?

Un point a été soulevé par les élus à propos du nombre important de prestataires externes inclus dans l'évolution numérique. La direction nous a répondu qu'il était effectivement prévu d'internaliser ces ressources, mais le contexte assez tendu rendait nécessaire l'appel à des prestataires pour caractériser notre éco système. Les contrats sont de 6 mois renouvelables. CESI CGT estime pour sa part que les honoraires, bien plus élevés que des salaires, alourdissent la facture déjà salée pour les salariés !

Le projet comprend également la mise en place de contrats de campus. Ils sont actuellement en cours d'élaboration, avec pour objectif de parvenir à un résultat d'ici la rentrée. Les élus ont exprimé l'impression générale d'une énorme direction opérationnelle qui prend toutes les décisions, et du passage de la direction de campus au second plan, alors que le projet qui avait été présenté laissait entendre justement une montée en puissance du campus.

Enfin nous avons à nouveau exposé à la direction les problèmes majeurs dans l'organisation des épreuves qui doivent être passées par nos élèves, et particulièrement :

- Les sujets d'épreuves rendus tardivement et/ ou erreurs dans les sujets
- L'absence de cadre stable pour l'organisation des épreuves
- La solitude des équipes pour gérer ces épreuves et les mécontentements qui en résultent
- Les retards dans l'organisation des épreuves de rattrapage des dettes, qui impactent le déroulé de la formation

Ces difficultés sont génératrices d'un fort stress supporté par les équipes pédagogiques, et force est de constater de nombreux départs ou arrêts maladie chez les ERP. La direction estime que la nouvelle organisation du processus de conception règlera tous les problèmes.

Les élus signalent qu'il faudrait vérifier les conditions de travail des ERP qui font la conception. Il est trop facile d'incriminer les salariés alors que la question des moyens n'est pas posée.

## 2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°4

La direction doit prendre la mesure de cette souffrance, qui se décline sur toutes les strates opérationnelles

CESI CGT reste dubitatif sur l'efficacité de la réorganisation à ce niveau, et continuera à mettre en avant la nécessité d'un travail de fond en vue d'une amélioration significative des conditions de travail.

### Information au CSE sur l'évolution du laboratoire LINEACT

Dans le cadre de cette nouvelle organisation, la direction a présenté la stratégie d'évolution pour la recherche (non finalisé lors de la présentation globale du projet)

Elle affiche une volonté de réguler et de protéger le temps de recherche, et de permettre le développement des carrières des enseignants chercheurs

En synthèse :

- La recherche restera sur la même organisation territoriale,
- Le transfert de l'encadrement des doctorants, stagiaires et apprentis devrait permettre de dégager du temps pour les responsables de recherche
- Les enseignants chercheurs seront rattachés directement à la direction de la recherche et de l'innovation pour garantir l'octroi du temps de recherche et améliorer la gestion des problématiques spécifiques

Nous veillerons à ce que ces belles phrases se traduisent concrètement et positivement pour les enseignants chercheurs.

### Premiers résultats de l'enquête

Le CSE a présenté les premiers retours de l'enquête lancée le mois dernier. A ce jour 11 campus ont été visités, et nous avons obtenu 175 réponses. L'objectif est de visiter tous les campus d'ici fin juin. Si vous ne l'avez pas encore fait, vous pouvez compléter l'enquête en flashant le QR code affiché sur le site Happypal.

### Mise à jour des membres des commissions

Le turn over récurrent de CESI affecte aussi le fonctionnement du CSE, et il manquait des membres pour les commissions plan de développement des compétences, logement et redistribution. Les listes à jour seront disponibles dans le compte-rendu du CSE, publié le mois prochain.