7 octobre 2026

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°5

Chers collègues

CESI CGT vous propose une synthèse des CSE du 25 septembre et vous livre sa lecture des débats.

CESI Connect 2030

La direction nous a présenté un point sur l'avancement du projet CESI CONNECT 2030. Les différentes directions commencent à se structurer et des réunions régulières sont mises en place avec les directeurs de campus. La structuration des fonctions support reste à finaliser.

Toutefois les élus font remarquer un manque de visibilité pour les salariés de terrain. En effet, le projet présenté initialement au CSE prévoyait un budget pour un accompagnement au changement. Les élus souhaitent donc savoir quelles mesures concrètes d'accompagnement ont été mises en place, tant pour les personnes qui changent de poste que pour clarifier l'organisation auprès des salariés.

La direction nous répond que diverses mesures ont été mises en place comme des ateliers de travail, de l'accompagnement RH et des réunions avec les directeurs de campus pour transmission de l'information. En complément deux séminaires pour les directeurs de campus ont été organisés. L'accompagnement individuel au changement de postes, est du ressort des campus.

CESI CGT estime que la communication se fait essentiellement vers les directeurs de campus, et que rien n'est fait pour accompagner les équipes. Il nous paraîtrait plus utile de consacrer le budget accompagnement au changement à des véritables formations et actions d'accompagnement des équipes plutôt qu'à l'organisation de réunions et de séminaires de direction.

Suite au départ de Thierry Robert, prestataire externe chargé de mettre en place la transition numérique, les élus demandent un bilan des actions menées, sachant que le budget transition numérique fait partie des plus importants du projet CESI CONNECT 2030. Ce bilan a été demandé mais la direction ne souhaite pas le communiquer aux salariés. Dans un contexte d'économies budgétaires et de chasse aux gaspillages, CESI CGT estime que chacun tirera ses propres conclusions de cette absence de transparence.

Point d'avancement du processus GEPP

Dans le cadre de l'ouverture des négociations sur la GEPP, un prestataire a été mandaté par la direction pour s'entretenir avec les différentes organisations syndicales (OS) afin de recueillir leur vision des enjeux de la mise en place d'une GEPP

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°5

Les différents groupes de travail ont identifié des enjeux comme l'intégration de l'IA et ses impacts sur les métiers futurs, la digitalisation, et la nécessité d'agilité pour une adaptation constante aux évolutions aussi bien réglementaires qu'économiques.

Ils ont également mis en avant la nécessité de fidéliser les salariés, qui constituent le cœur de l'activité de CESI. Ainsi ils ont signalé un sentiment d'absence de soutien des RH et un manque d'analyse par la direction des causes des départs.

Les syndicats ont demandé la mise en place de réunions de suivi du projet GEPP, d'indicateurs partagés avec le CSE et les OS et souhaiteraient un nouvel accord d'entreprise associé à cette GEPP.

La finalisation du projet d'accord sera faite entre janvier et juin, et la phase de négociation sera ensuite ouverte, sans qu'un calendrier soit encore fixé.

CESI CGT espère que la direction ne fera pas l'impasse sur les échanges avec les syndicats et ouvrira, pour une fois, des véritables négociations. Toutefois l'absence de mise en place d'un calendrier prévisionnel ne nous incite pas à trop d'optimisme sur ce sujet.

Dématérialisation des titres restaurant

La direction nous a fait part de sa décision de passer à une dématérialisation totale dès 2027, arguant que 66% des salariés sont déjà passés à la carte. Les élus ont fait remarquer d'une part que 66% correspond au pourcentage de nouveaux embauchés (sachant que ceux-ci ont d'office une carte) et d'autre part que les 34% restant représentent quand même une personne sur trois.

Ils demandent si la direction s'est interrogée sur les motivations des salariés qui conservent leurs tickets papier ? La réponse est qu'elle en a conscience mais elle ne peut pas apporter de réponses aux questions de pouvoir d'achat inhérentes à l'utilisation des tickets restau papier

Pour justifier son choix (le projet de loi mentionne une dématérialisation totale à partir de 2028) la direction met en avant, outre quelques avantages pour le salarié, une économie de coûts de fonctionnement pour l'entreprise. CESI CGT demande si cette économie pourrait être redistribuée aux salariés, afin de les aider à faire face à une période déjà économiquement difficile.

Augmentation du prix des carburants

Les élus ont demandé à la direction si elle prévoit de mettre en place des mesures pour aider les salariés à faire face aux augmentations du prix de l'essence

La direction nous répond qu'une action financière est exclue car l'état actuel des finances ne le permet pas, et que l'augmentation du TT n'est pas à l'ordre du jour non plus, à la fois par mesure d'équité par rapport aux salariés qui ne peuvent pas en bénéficier et également par besoin de mobilisation de toutes les forces pour faire face au contexte économique.

2026 – FLASH INFO CGT – CSE N°5

Néanmoins, un assouplissement des règles et plus de flexibilité sur le télétravail sera demandé aux managers

CESI CGT se demande si ce souci d'équité sera appliqué également aux niveaux de direction, en limitant par exemple l'utilisation des voitures de fonction ?

Récemment un tableau de mesure de la charge de travail des ERP a été transmis aux RUP. La direction nous indique que les RH n'ont aucune connaissance de cet outil. Les élus s'interrogent sur le but final de ce genre d'indicateurs.

CESI CGT estime en effet que la mesure de la charge de travail est une nécessité dans le cadre de la prévention des risques psycho sociaux, mais qu'elle devrait être menée par les RH sur tous les métiers et pas seulement les ERP

Chasse aux gaspis

Récemment une réunion de présentation sur le campus à St Nazaire a fait état d'une chasse aux gaspillages à mener. Les élus signalent ce type de communication particulièrement anxiogène pour les salariés, surtout sans explications supplémentaires. Il semblerait que cette proposition soit issue d'un des ateliers du séminaire des directeurs de campus, dédié à l'amélioration de l'efficacité.

CESI CGT se demande, en termes de chasse aux gaspillages, ce qui justifie le choix d'un hôtel 5 étoiles pour l'organisation dudit séminaire.

Rejoignez notre syndicat pour être informé et être plus fort ensemble.