

2025 – FLASH INFO CGT – CSE N°8

Chers collègues

CESI CGT vous propose une synthèse du CSE du 16 décembre et vous livre sa lecture des débats.

Avis du CSE sur les orientations stratégiques

Le CSE a émis un avis favorable sur la stratégie qui a été présentée par la direction, lors d'un CSE extraordinaire. Il estime notamment que la réorganisation mise en place pour déployer cette stratégie sera de nature à faciliter la communication entre les campus et les différentes directions.

Cette stratégie reste néanmoins très générale, et comporte de nombreuses zones d'ombre quant à son application pratique. Le budget n'a pas été présenté, pas plus que les étapes concrètes de mise en œuvre ni les mesures d'accompagnement qui seront prises pour les salariés concernés par les modifications. **Le CSE a donc émis des réserves en ce sens.**

Information au CSE sur la politique sociale

L'expert qui avait été mandaté par le CSE a rendu son rapport au sujet de la politique sociale.

Comme les années précédentes, il ressort de cette analyse

- Une ancienneté moyenne faible et **un turn over qui reste très élevé**
- **Un absentéisme élevé sur certains campus**
- Un effectif majoritairement féminin, mais avec une sous-représentation chez les cadres, entraînant un salaire médian des femmes inférieur de 14% à celui des hommes
- **L'absence de dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours (GEPP)**
- **Une progression moyenne des salaires de 2.7% sur l'année 2024 très inférieure à l'inflation ce qui provoque une baisse du salaire réel.**



Convaincus que les problèmes de turn over et d'absentéisme sont directement liés à la rémunération et à la charge de travail, CESI CGT aura à cœur de porter ces sujets lors des prochaines NAO qui s'ouvriront en début 2026.

Point CSSCT

Formation des SST

La CSSCT a alerté la direction sur le fait que certains campus sont très peu dotés en SST et en salariés ayant une habilitation électrique. Elle suggère à la direction de renforcer le dispositif de formation pour arriver à au moins 4 SST par campus, afin de gérer les remplacements en cas d'absence.

2025 – FLASH INFO CGT – CSE N°8

Visite de l'établissement de Lille

Le CSE a réalisé la visite du campus de Lille, récemment installé. Le bâtiment est récent et aucun problème d'ordre matériel n'a été signalé. Le turn over sur le site semble avoir diminué depuis la nomination d'un nouveau responsable de département.

La CSSCT a préconisé de mener une réflexion sur le stockage (problème récurrent sur la plupart des campus) et de développer les espaces de confidentialité, estimés trop peu nombreux.

Divers

La CSSCT a réalisé un suivi à propos des différents problèmes remontés sur la région Sud-Ouest et particulièrement le campus de Bordeaux. La direction a mis en œuvre un plan d'action comprenant entre autres l'organisation de réunions collectives, une clarification des tâches et une meilleure répartition des surveillances d'examen. Les salariés consultés ont, pour leur part, exprimé une certaine réserve quant à l'amélioration réelle du climat de travail.

Nous suivrons l'évolution de cette situation avec attention, n'hésitez pas à nous contacter si besoin.

Site Internet

Le site internet du CSE est désormais accessible depuis la page d'accueil de l'ENT. N'hésitez pas à le consulter il contient les derniers PV de réunions, des communications du CSE, et permet également de prendre contact directement avec les élus.

Budget des ASC



Après plusieurs années de bataille la direction a enfin accepté une augmentation du budget des activités sociales et culturelles (ASC) qui passera de 0.26% à 0.52% de la masse salariale. Nous sommes heureux de cette nouvelle, qui marque peut-être une volonté d'ouvrir le dialogue social. Nous continuerons néanmoins à demander une augmentation significative de ce budget, pour parvenir à un niveau similaire aux autres entreprises de la taille de CESI



BONNES FETES DE FIN D'ANNEE

